

### ● OBJECTIF :

- Impliquer l'ensemble des collaborateurs dans l'atteinte des objectifs stratégiques.

### ● PRESTATION DE CONSEIL :

Grâce à une enquête nationale d'envergure, 4 leviers d'implication ont été mis à jour, conditionnant le cycle de transformation des organisations. Cette enquête nous a permis d'élaborer une méthodologie capable de mobiliser les collaborateurs dans la résolution des enjeux stratégiques de leur organisation.

- **La rupture de fuite** : remise en cause radicale sans solution de rechange
- **La rupture d'innovation** : recherche de nouvelles solutions
- **La coopération** : mise en œuvre collective des solutions
- **La normalisation** : institutionnalisation des solutions

### ● ATOUTS :

Notre démarche s'inscrit dans une approche scientifique pour déterminer à quel niveau d'implication se situe l'organisation et mettre en place le plan de transformation.

- **Parce que la transformation a besoin de vision**, nous aidons le dirigeant à préciser sa vision et à la communiquer
- **Parce que la vision a besoin de Talents**, nous menons un audit des compétences individuelles et collectives pouvant soutenir la transformation



Trouvez des solutions pour les enjeux stratégiques de votre organisation