

● PUBLICS :

- Managers
- Responsables des ressources humaines
- Talents

● DURÉE : 4,5 jours

● OBJECTIFS :

- Développer l'autonomie de ses collaborateurs en utilisant l'outil d'évaluation du Management de l'Autonomie (MDA),
- Adapter l'organisation de son équipe en tenant compte des compétences de chacun
- Réaliser de façon fiable les entretiens professionnels et de performance
- Identifier les signes de souffrances mentales et physiques de ses collaborateurs
- Partager un langage commun avec le service des ressources humaines



● PROGRAMME :

- Connaître son mode d'Intelligence Prismatique© sous pression et hors pression
- Tenir compte du comportement dans la gestion des collaborateurs.
- Savoir fédérer et mobiliser ses collaborateurs
- Etre capable d'utiliser une méthode scientifique d'évaluation du niveau d'autonomie de ses collaborateurs (MDA)

● LES ATOUTS :

- La qualité des formations est assurée grâce à un mixte pédagogique associant présentiel, supervision et formation organisée à distance (FOAD)
- Chaque participant est suivi par un Expert Executive Profiler
- La validation des acquis : le participant bâtit concrètement son plan de développement et celui de son équipe

Intégrez la dimension humaine dans l'atteinte de vos objectifs