

● PUBLICS :

- Chefs de projet
- Equipes projet

● DURÉE : 3 jours

● OBJECTIFS :

- Créer un esprit d'équipe et favoriser la cohésion
- Définir des objectifs et des protocoles de travail adaptés à chacun
- S'adapter aux particularités du travail en mode projet et au management transversal



Impliquez toutes les parties prenantes

● PROGRAMME :

- **Partie 1** : Mieux se connaître et mieux connaître les autres :
 - Comprendre ses modes de fonctionnement et définir ses préférences
 - Développer sa capacité d'adaptation – 1 heure d'entretien individuel avec chaque participant
- **Partie 2** : Définir un plan de conduite du projet :
 - Identifier les forces et les axes de progression de l'équipe pilote au travers de cartographies comportementales de groupes
 - Définir des méthodes de travail qui s'appuient sur les points forts de chacun et qui favorisent une bonne cohésion entre les projets
 - Repérer les compétences nécessaires au projet
 - Favoriser des comportements coopératifs
 - Anticiper les risques, les résistances
- **Partie 3** : Retour d'expérience et ajustement du plan de conduite projet

● LES ATOUTS :

- Appropriation des méthodes de travail facilitée
- Intégration des paramètres humains dans la conduite de projet
- Elaboration d'un plan d'action individuel afin de développer la capacité d'adaptation
- Exercice de construction d'un plan de conduite du projet