

● **PUBLICS** : Managers confirmés

● **3 APPROCHES** :

- **Comportementale** : le coaching s'adresse à des managers reconnus pour leur expertise technique. C'est donc sur leur comportement et celui des autres qu'il faut agir grâce à l'Intelligence Prismatique pour gagner en performance.
- **Stratégique** : grâce à notre méthode sur la créativité, le coaché apprend à rompre avec son processus mental habituel pour envisager de nouvelles manières de penser et de faire.
- **Projet** : après la phase d'apprentissage, la phase de mise en œuvre est structurée par nos outils et méthodes d'analyse de la performance. La Matrice de l'Autonomie (MDA) permet de mettre à jour le niveau d'autonomie du manager et de son équipe.

● **EN PLUS** :

- **Poursuivre avec l'équipe** : les cartographies de groupe peuvent être réalisées en complément du coaching du manager pour conduire le changement au plus proche des besoins de développement de l'équipe.
- **Dossier de qualification** : il est possible d'amener le coaché jusqu'à la certification Pilotage de la Performance Durable.

● **LES ATOUTS** :

- Une organisation plus performante pour toute l'équipe du coaché
- L'intégration la dimension stratégique ressources humaines et de sa fonction managériale
- Acquisition de toutes les connaissances et pratiques issues des recherches sur l'Intelligence Prismatique



Boostez votre performance